

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Верх-Чебулинская средняя общеобразовательная школа  
МБОУ «В-Чебулинская СОШ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о стимулировании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Верх-Чебулинская средняя общеобразовательная школа»**

Пгт. Верх-Чебула

2023

## 1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верх-Чебулинская средняя общеобразовательная школа» (далее – учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственного управления (Совет Школы)

1.3. Доля стимулирующих выплат от общего фонда оплаты труда учреждения составляет 18,11. (1 % составляет централизованный фонд от общего фонда оплаты труда, 81,89 % - тарифная часть фонда оплаты труда работников МБОУ «В-Чебулинская СОШ»).

1.4. Фонд стимулирующих выплат учреждения предусматривает

- долю стимулирующих выплат педагогических работников, которая составляет 60,39% от общего фонда стимулирующих выплат;
- долю централизованного фонда оплаты руководителя- 1 % , от общего фонда стимулирующих выплат;
- доля стимулирующих выплат прочего персонала, которая составляет -34,11 % от общего фонда стимулирующих выплат (54% учебно-вспомогательный персонал (УВП) и 46% административно-управленческий персонал (АУП)).

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников представляет собой выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы 40%

результаты работы	
премиальные выплаты по итогам работы	52%
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	5%
иные поощрительные и разовые выплаты	3%

1.5. Учреждение, по согласованию с Советом Школы, устанавливает показатели стимулирования по видам стимулирующих выплат, которые, на усмотрение учреждения, могут оцениваться:

1.5.1. количеством баллов;

1.5.2. в процентном отношении к должностному окладу (ставке);

1.5.3. в абсолютном денежном выражении.

1.5. Данное положение не распространяется на педагогических работников, находящихся в декретном отпуске, а также в отпуске без содержания.

1.6. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

1.7. Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

1.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения на основании результатов их деятельности один раз в полугодие.

1.9. Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

## **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы, выполнение работ не связанных с основной деятельностью работника в соответствии с трудовым договором (например сопровождение учащихся к месту обучения-сопровождающий школьного маршрута и т.д) ).

2.2.2. Специальная выплата медицинским работникам образовательных организаций Чебулинского муниципального округа, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

- 885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

- врачи-специалисты;
- фельдшеры;
- медицинские сестры;
- санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

**Перечень выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Наименование работ	Размер стимулирующих выплат за интенсивность труда (руб.)
	<b>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения</b>	
1.	Сопровождение учащихся: -однодневная экскурсионная поездка, сопровождение учащихся в поездке -нахождение с детьми в многодневных соревнованиях, лагерях, сборах, и т.д.	400 рублей 600 рублей
2.	Сопровождающий школьного маршрута (сопровождение учащихся к месту обучения)	5000 рублей
3.	Руководителю спортивного клуба школы (ведение документации, организация участия школьников и взрослых в подготовке и сдаче норм ГТО, ведение мониторинга ГТО и т.д)	1000 рублей
4.	За организацию работы школьного спортивного клуба, в том числе с обязательным проведением общешкольных физкультурно-оздоровительных мероприятий, межшкольных соревнований (лыжи, шахматы, легкая атлетика и т.д), фестивалей, соревнований военно-патриотического направления	1000 рублей
5.	Заполнение мониторинга АИС	1500 рублей
6.	Администратору школьного сайта: оформление школьного сайта с обязательным обновлением содержания. Ведение новостной ленты. Оформление и ведение новостных колонок в социальных сетях (инстаграмм, одноклассниках и т.д)	1500 рублей
7.	Администратору сайта «школа 2.0» (doxcell)	1000 рублей
8.	Результативное участие педагогических работников в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Мин образов и науки РФ, областных конкурсах проф.мастерства	от 2000 до 10000 рублей
9.	Качественное выполнение мероприятий по обеспечению проведения внешнего мониторинга качества обучения в ОУ: организатор, участник в организации и проведении ВПР, диагностических тестирований, член комиссии по проверке работ учащихся	Организатор в аудитории -500руб Проверка работ -50 руб\за одну работу
10.	Участие в проведении государственной итоговой аттестации: дежурство, сопровождение, выполнение функции организатора в ППЭ на ЕГЭ, ОГЭ	700 организатор 600 в аудитории 400 вне аудитории
11.	Проверка экзаменационных материалов	20 рублей-одна работа
12.	Качественная подготовка учащихся в мероприятиях муниципального, регионального уровня ( не менее 5% от общего количества участников мероприятия)	МУ -700 руб ОУ-1000 руб

13.	<p>Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работниками учреждения.</p> <p>Качественное и своевременное исполнение обязанностей классного руководителя.</p> <p>Качественное и своевременное выполнение общественных поручений и обязанностей (руководитель ШМО, руководитель общественного детского движения и т.д)</p>	<p>1000 рублей</p> <p>(при наличии подтверждающих фактов: благодарности (устные, по приказу и т.д, грамоты, дипломы и т.д))</p>
14.	<p>Руководителю постоянно-действующего методического семинара (ПДС), творческой инициативной группы (ТИГ) в рамках которого педагогический работник распространяет обобщенный опыт своей пед.деятельности и знакомит с интересными современными педагогическими практиками современной педагогики. ( не менее 4-х семинаров в год и количества слушателей не менее 10 человек)</p>	1500 рублей
15.	<p>Проведение исследований по удовлетворенности населения деятельностью ОУ, проведение педагогического лектория для родителей, проведение он-лайн лекций для населения по проблемам образования,</p>	до 1000 рублей
16.	<p>Внедрение и апробация инновационных образовательных программ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-руководство проектом</li> <li>-личное участие в проекте,</li> <li>-руководство и работа в инициативных группах по разработке проектов нормативных актов ОУ и т.д</li> </ul>	От 2000-до 10 000 рублей
	<p><b>Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</b></p>	
17.	<p>подготовка учреждения к новому учебному году, отопительному сезону</p>	до 3 000
18.	<p>Обеспечение бесперебойной работы информационной сети, интерактивного и мультимедийного оборудования, информационно-коммуникационной безопасности</p>	до 3 000
19.	<p>проведение срочных хозяйственных ремонтных и строительных работ</p>	до 5 000
	<p><b>Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат</b></p>	
20.	<p>За работу в лагерях дневного пребывания</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинский работник;</li> <li>-организатор внеклассной работы;</li> <li>-воспитатель на отряде;</li> <li>- начальник лагеря;</li> <li>- музыкальный руководитель.</li> </ul>	<p>Стоимость одного дня работы:</p> <p>200 рублей</p> <p>250 рублей</p> <p>250 рублей</p> <p>270 рублей</p> <p>200 рублей</p>
21.	<p>За организацию работы на спортивных площадках в</p>	Стоимость одного

	каникулярное время: - организатор спортивной работы.	дня работы: 300 рублей
22.	За работу классному руководителю в классе, в котором наполняемость свыше (ниже) 25 человек	Свыше 25 ч-250 рублей Ниже 25 ч-300 рублей от величины доплаты за классное руководство
23.	За качественное проведение общешкольных мероприятий по поднятию престижа школьного обучения: проведение предметных недель, интеллектуальных игр, научно-практических конференций, фестивалей «Знатоков» и т.д	1000 рублей
24.	Успешное, оперативное и качественное выполнение разовых поручений руководителя ОУ и вышестоящих организаций.	до 5000 рублей

### 3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее -комиссия), образованной в учреждении в составе директора, председателя Совета Школы, Председателя первичной профсоюзной организации, заместителей директора по УВР, ВР, учителей. Комиссия назначается приказом директора.

3.2. Премияльные выплаты по итогам работы работникам устанавливаются по результатам отчетного периода и выплачиваются ежемесячно до наступления следующего срока. Премияльная выплата работникам устанавливается два раза в год - в январе (по результатам работы на летних каникулах. Первой и второй четверти (август-декабрь)) и в сентябре (по результатам третьей, четвертой четвертей, летнего периода (январь-июль)) и выплачивается в течение периода.

3.3. Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

3.4. Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственного управления – Совета Школы.

3.5. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премияльная выплата по итогам работы в месяце, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается.

3.6. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и Советом Школы устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников (приложение 1).

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования

оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

3.7. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла. Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение комиссии по распределению стимулирующих выплат учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

3.8. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.

3.9. Работникам учреждения выдаются оценочные листы для заполнения (приложение 2).

3.10. Порядок заполнения оценочного листа:

- работники проводят самооценку деятельности и представляют заполненный оценочный лист не позднее двадцать пятого числа последнего месяца, оцениваемого периода руководителю учреждения;

- руководитель учреждения не позднее двадцать шестого числа месяца представляет в комиссию оценочные листы по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат, о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат, об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат, о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат, о стоимости балла в расчетном периоде которая определяется как частное от размера фонда стимулирования по итогам работы в этом расчетном периоде (исчисленного нарастающим итогом с начала года), деленного на количество месяцев в расчетном периоде и на итоговое число баллов по всем оценочным листам работников.

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий



педагогических работников учреждения, должно быть одинаковым.

3.11. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, проводит оценивание деятельности работников по показателям стимулирования, заполняет оценочный лист до двадцать восьмого числа, последнего месяца, оцениваемого периода.

В случае разногласий, комиссия принимает меры по приведению оценки к одному значению путем переговоров, уточнения расчетов и данных. В результате которых, в оценочный лист вносится запись либо о положительном решении вопросов (вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению), либо о существующем расхождении в оценке.

3.12. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с Советом учреждения.

3.13. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

3.14. Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и Советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

3.15. Максимальное количество набранных баллов работниками:

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников учреждения:

Учителя - 100 баллов;

Учебно-вспомогательный персонал- 60 баллов;

Административно-управленческий персонал – 40 баллов;

Обслуживающий персонал – 30 баллов.

3.16. Вновь принятым педагогическим работникам (в случае не предоставления оценочного листа с предыдущего места работы, вышедшим из отпуска по уходу за ребёнком, премиальная надбавка устанавливается в размере 1500 (полторы тысячи) рублей 00 копеек и выплачивается ежемесячно до наступления следующего срока установления надбавки в соответствии с условиями настоящего Положения.

3.17. Педагогическим работникам принятым на условиях внешнего совместительства премиальная выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

3.18. Временная нетрудоспособность работника по состоянию здоровья не является основанием для лишения работника права на установление ему премиальной надбавки за отработанный период времени.

#### 4. Выплаты за непрерывный стаж работы и выслугу лет

Выплаты за непрерывный стаж работы	Стоимость выплат (рублей)
От 10-14 лет	250
От 15-25 лет	500
Свыше 25 лет	700

#### 5. Иные поощрительные и разовые выплаты

5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по

фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

5.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом и Советом учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам, профессиональному празднику, получение наград муниципального, регионального, федерального уровней и материальной помощи.

5.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении.

5.4. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам

-к юбилейным датам учреждения (50 лет, 75 лет, 85 лет, 100 лет) 1000 руб.;

-к юбилейным датам работника (50,55, 60,65,70, 75 лет) – 2000 руб.;

-к праздничным дням и профессиональному празднику -1000 рублей;

- За награждение:

- федеральный уровень -2000 руб;

- региональных уровень- 1500 руб;

- муниципальный уровень- 1000 руб;

- школьный уровень -500 руб.

5.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения в следующих случаях:

-в связи со смертью близких родственников – 5000 руб.

-на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – 10 000 руб.

-в связи с кражами, пожаром, наводнением – 10 000 руб.

5.6. При установлении размера премии конкретному работнику учитывается его совокупный вклад в развитие учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

5.7. Действие настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 09.02.2022 года.

Оценочный лист учителя \_\_\_\_\_ (5-11 класс)

		оцениваемый период								
показатель эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	баллы			период	источники данных		
				с/о	АУ	ЧК				
<b>Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования. (max: 55б)</b>										
1	Результаты независимой оценки качества образования (государственная итоговая аттестация) <b>Max: 15б</b>	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше с/региональных <b>Max: 10б</b>	$D11вс. = Чвс./ Чсд \times 100\%$ ,	5%-29% - 2 б; 30% - 49% - 3 б; 50% - 69% - 5 б; 70% - 100% - 10 б				Раз в год	ОЦМКО	
		Доля выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов <b>Max: 10б</b>	$D11вб. = Чвб./ Чсд \times 100\%$	5% - 29% - 2 б; 30% - 49% - 5б; 50% - 69% - 7б; 70% - 100% - 10 б				Раз в год	ОЦМКО	
		Доля учащихся 9-х кл, получ-х на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших годовую отметку <b>Max: 10б</b>	$D9вг = Ч9вг/ Чсд \times 100\%$	5% - 29% - 1 б; 30% - 49% - 3б; 50% - 69% - 5б; 70% - 100% - 10б				Раз в год	ОЦМКО	
		Доля учащихся 9-х кл, получивших "4", "5" на ОГЭ по предметам <b>Max: 10б</b>	$Dвыб = Ч9выб/ Ч9ов \times 100\%$	5%-59% - 1 б; 60% - 75% - 5 б; 76% - 100% - 10б				Раз в год	ОЦМКО	
2	Результаты независимой оценки качества (ФГ, ВПР, КРКР, РДТ и т.д) <b>Max: 15б</b>	Доля учащихся 5-11-х классов, выполнивших работу в рамках мониторинга независимой оценки качества и подтвердивших четвертную оценку (ВПР) <b>Max: 10б</b>	$D10мм = Ч10м/Чом \times 100\%$	математика, физика, химия: 51% - 59%-3б; 60% - 69% - 5 б; 70% - 100% - 10 б рус, ин. яз, биол: 51% - 59%-3б; 60% - 69% - 5 б; 70% - 100% - 10 б история, о/знание: 69% - 85% - 7 б; 85% - 100% - 10б				Раз в полгода	ОЦМКО	
		Доля учащихся 5-8,10-х классов, выполнивших работу в рамках мониторинга независимой оценки ФГ(функциональной грамотности) <b>Max: 10б</b>	$D8мм = Ч8м/Ч8ом \times 100\%$ Не менее 60%	Математика (МГ): 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б; литература (ЧГ): 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б; биология (ЕНГ): 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б; физика (ЕНГ) :60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б; химия: 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б;				Раз в полгода	ОЦМКО	
		Доля учащихся 5-11-х классов, выполнивших работу в рамках мониторинга независимой оценки качества обучения (КРКР, РДТ и т.д) <b>Max: 10б</b>	$D8мм = Ч8м/Ч8ом \times 100\%$ Не менее 60%	математика: 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б рус. яз: 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б ин.яз: 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б биология, история, общ-во, физика, химия, география: 60% - 75% - 7 б; 76% - 100% - 10 б				Раз в полгода	ОЦМКО	

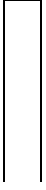
3	Результаты внутренней оценки качества обучения	Качество обучения учащихся 5-11 классов по предмету по итогам текущего контроля <b>Мах: 106</b>	Качественная успеваемость в классе по учебному предмету по итогам четверти, полугодия. (анализ обученности по предметам )	Не менее Математика, русский яз, ин.язык, физика, химия, ИКТ -45% Литерат, биология, астрономия, история, общ-во, географ- не менее 50% ИЗО, музыка, физ.культура, ОБЖ, технология- не менее 95%				Два раза в год (каждый оцениваемый период)	ОЦМКО
		Качество обучения учащихся 5-11 классов по учебному предмету по итогам промежуточной аттестации <b>Мах: 106</b>	Качественная успеваемость в классе по учебному предмету по итогам сдачи промежуточной аттестации (КАУ по итогам учебного года))	Не менее Математика, русский яз, ин.язык, физика, химия, ИКТ -45% Литерат, биология, астрономия, история, общ-во, географ- не менее 50% ИЗО, музыка, физ.культура, ОБЖ, технология- не менее 95%				Раз в полгода	Справка зам. директора по УВР
	4	Качественная подготовка к уроку	Отсутствие замечаний по организации учебного процесса на уроке (по результатам посещения урока и изучения деятельности учителя) <b>Мах: 56</b>	Наличие аналитической справки по результатам ВШК	56				Один раз в четверть
		<b>Примечание:</b> При наличии нарушений, замечаний зафиксированных в аналитических справках результаты работы учителя по 1 разделу не подлежат оцениванию. В случаи отсутствия документального подтверждения показателя «Качественная подготовка к уроку» данный критерий (критерий №4)оценке не подлежит.							
<b>Раздел 2. Модернизация общего образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (мах-306)</b>									
Работа с одаренными детьми <b>Мах -206</b>									
		Качественная подготовка участников олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней.	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней <b>Мах -106</b>	Муниципальный уровень-36 Региональный уровень-56 Федеральный уровень-10 б				Два раза в год	Диплом победителя, призера
		Качественная подготовка учителем участников международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спорт соревнований	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спорт соревнований. <b>Мах -106</b>	Муниципальный уровень-36 Региональный уровень-56 Федеральный уровень-10 б				Два раза в год	Диплом победителя, призера
	Качественная подготовка участников научно-практических конференций, школьного Областного	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, <b>Мах -106</b>	Школьный уровень -36 Муниципальный уровень-56 Региональный уровень-76 Федеральный уровень-10 б				Раз в год	Диплом победителя, призера	

	Муниципального Федерального уровней								
Работа по ликвидации не успешности в	Качественная организация учебной деятельности с учащимися, имеющими не успешность в обучение	Результаты мониторинга обученности учащихся по учебным предметам: выявление учащихся, повысивших уровень обученности по сравнению с отчетным периодом <b>Max -10б</b>	Не менее 10%-5 б Не менее 30% -10б						
<b>Раздел 4. Профессиональная компетентность педагогических работников (15б)</b>									
Max -10б	Успешное прохождение сертификации на региональном, муниципальный уровнях Систематическое, в том числе вне плановое прохождение курсов повышения квалификации. Успешное прохождение учителем тестирования и подтверждения статуса эксперта ОГЭ, ЕГЭ, ВПР и т.д.	Наличие действующего сертификата  Наличие удостоверений, свидетельств, сертификатов <b>Max -10б</b>	Региональный уровень 10 б; Муниципальный уровень 5 б  5б				Расч пер	сертификат	
							Раз в полугодие	Удостоверение, свидетельство	
Max -5б	Наличие активного сайта, аккаунта учителя, на котором размещены педагогические разработки имеются подписчики	Наличие сайта или аккаунта (адресная ссылка)	5б				Раз в год	Адресная ссылка	
	Наличие публикаций по обобщению собственного опыта работы, участие в обсуждениях проектов современного образования и т.д.	Ссылки на размещенные публикации	Размещенных  -в печатных изданиях(журналы. Сборники)- 5б -на образовательных платформах, электронных сайтах и т.д.-3б				Два раза в год	Адресная ссылка на публикации	
	<b>Всего</b>		<b>100 б</b>						

Личная подпись учителя:

Председатель комиссии:

Члены комиссии:



**Оценочный лист учителя \_\_\_\_\_ (1-4 класс)**

**оцениваемый период**

кл пок эффект	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	баллы			период	источник данных
				с/о	Рук МО			
<b>Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.</b>								
1	<b>Устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога</b>							
Результ независ оценки качества	Доля учащихся 4-х классов, выполнивших на "4", "5" работу в рамках мониторинга предметных достижений	$D4 = \frac{Ч_{4,5}}{Ч_0} \times 100\%$	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов				Раз в год	ОЦМКО
образов	Доля учащихся 2-4-х классов, выполнивших на "4", "5" работу в рамках мониторинга предметных достижений (ВПР, РКР)	$D4 = \frac{Ч_{4,5}}{Ч_0} \times 100\%$	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; о от 70% до 100% - 15 баллов				Раз в пол года	ОЦМКО
	Доля учащихся, выполнивших на "4", "5" административные контрольные работы по предмету за полугодие	$Дак = \frac{Ч_{ак}}{Ч_{ок}} \times 100\%$	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов				Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
	Уровень адаптации учащихся 1 класса к обучению	$Уа. = \frac{Ч_{пол.дин}}{Ч_{оп.}} \times 100\%$	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов				Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
Кач-во освоен обр.пр	<b>Устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога</b>							
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предметам	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов				Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
	Уровень обученности учащихся 1 классов	Отношение числа учащихся 1 кл, показавших положительную динамику сформированности УУД по результатам административного мониторинга, к общей численности учащихся 1 кл	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов				Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
<b>Раздел 2. Модернизация общего образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>								
	<b>Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога</b>							

Результативные вуроч деятел	Наличие победителей и призеров муниципальных олимпиад младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз с макс результатом Макс -10	Победитель – 5 баллов; призёр – 3 балла				Раз в год	Диплом победителя, призера
	Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимал результатом. Макс - 10.	М/н уровень: очная форма победитель - 10 б; призёр - 9 б; заочная форма: победитель - 7 б; призер - 6 б  Всерос ур: очная форма победитель - 8 б; призер - 7 б; заочная форма победитель - 5 б; призер - 4 б областной уровень: победитель - 6 б; призер 5 б; муниципальный уровень: победитель - 4 б; призер - 3 б				Два раза в год	Диплом победителя, призера
	Наличие победителей и призеров н-прак конференций, проводимых Мин образ и науки РФ, департаментом образов и науки Кем обл, гос образовател организациями высшего образования, муниц органом УО	Каждый уч-ся по каждому предмету учитывается один раз в с максимальным результатом Максимальное кол-во – 10.	Всерос.ур: побед.-10 б; пр - 9 б; Обл.ур: побед. - 8б; пр - 7б; Муниц.ур:побед.-6б; пр - 5 б				Раз в год	Диплом победителя, призера
Проф рост	Прохождение сертификации на региональном, муниципальн уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 б; Муниципальный уровень 5 б				Расч пер	сертификат
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) метод разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Макс - 15	Всероссийский уровень: 7 баллов; Областной уровень: 5 баллов; Муниципальный уровень: 3 балла				Раз в год	копии печатных материалов
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Мин образов и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера Максимальное колич - 15	Очные: победитель - 15б; пр - 10б уч - 8 б заочные: победитель- 8б; пр - 6б				Раз в год	диплом победителя, призера
	Результативное участие в обл профес (муниципал) конкурсах: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера Максимальное количество - 10	Областной у: победитель -10б; призёр -8б; участник 6 б; муниципал у: победитель - 7 б, призёр - 5 б, участник - 3 балла				Раз в год	диплом победителя, призера



Всего баллов:

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

**Критерии оценки качества труда для установления надбавок стимулирующего характера  
заместителю директора по учебно-методической работе за**

**(оцениваемый период)**

**ФИО** \_\_\_\_\_

№ п/п	КРИТЕРИИ	ПОКАЗАТЕЛИ КРИТЕРИЕВ	БАЛЛЫ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ	самооценка	обоснование
1	Создание условий для самореализации учащихся <i>Максим.балл -4б.</i>	Количество учащихся победителей и призеров олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований муниципального уровня	По 1б. за каждого, не более 2		
		Количество учащихся победителей и призёров олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований муниципального и более высоких уровней	По 1б. за каждого, не более 2		
2	Создание условий для развития профессионально-деятельностного потенциала педагогических работников. <i>Максим.балл -8б .</i>	Систематическая работа методического совета, методических, творческих объединений, проблемных, инициативных групп педагогических работников по вопросам повышения качества образования.	2б.		
		Организация постоянно действующих внутришкольных семинаров, психолого-педагогических семинаров, консультаций учителей по освоению новых педагогических технологий, реализации инноваций, обобщению ППО.	2б.		
		Организация конкурсов профессионального мастерства, творческих конкурсов школьного, районного уровней	2б		
		Подготовка к изданию методических материалов педагогов на муниципальном, региональном и федеральном уровне.	2б		
3	Результаты развития профессионально – деятельностного потенциала педагогических работников <i>Максим.балл -8б.</i>	Позитивная динамика педагогов, получивших 1 и высшую категории. Позитивная динамика по обобщению и распространению инновационного опыта учреждения на муниципальном, региональном, федеральном уровне (проведение мастер-классов, семинаров, разработка методических рекомендаций)	3б		
		Позитивная динамика педагогов - победителей и призеров педагогических конкурсов, творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней в т.ч. грантов, наличие публикаций	2б		
		Реализация перспективного плана курсовой подготовки, в т.ч. по ФГОС (1р. В 3 года)	3б		
4	Разработка нормативных локальных актов образовательного учреждения <i>Максим балл-10б</i>	Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС СОО,ОО,НОО	4б		
		Разработка основных нормативных актов, приказов по основной деятельности, составление перспективных планов работы образовательного учреждения	3б		

		Разработка и организация по реализации внутришкольного контроля и мониторинговых исследований в ОУ	36		
5.	<b>Организация инновационной деятельности школы по приоритетным направлениям развития образования</b> <i>Максим.балл – 36.</i>	Разработка и реализация краткосрочных инновационных проектов, в том числе участие в проектах муниципального уровня	3		
6	<b>Развитие имиджа образовательного учреждения</b> <i>Максим.балл- 76.</i>	Подготовка соответствующего раздела открытого школьного доклада, самообследования. Своевременное размещение информации на сайте школы	5		
		Подготовка материалов на участие в выставках муниципального, регионального и иных уровнях	2		
	Участие в иных внеурочных и внеучебных мероприятиях ( работа в оздоровительном лагере, организатор в аудитории при проведении ВПР, ОГЭ, ЕГЭ ит.д)			Организатор в аудитории –по 5б. за 1 день. Организатор вне аудитории, по 2б. за 1 день. работа в ОЛ- по 5б. за 1 день.	
	<b>ИТОГО</b>		<b>40</b>		

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Члены комиссии:

1. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /
2. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /
3. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /
4. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /
5. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /